

# Seminare Valore, Coltivare Comunità

Un progetto della Cooperativa Sociale Gasparina di Sopra  
realizzato in partenariato con il Parco Regionale del Fiume Serio,  
Mestieri Lombardia e la Cooperativa Sociale MooBaa.  
Realizzato con il contributo di Fondazione Cariplo.



«Non ci sono due crisi separate, una ambientale e un'altra sociale, bensì una sola e complessa crisi socio-ambientale»  
Papa Francesco

SVCC nasce dalla sintesi di due grandi temi:  
**L'AMBIENTE E LE PERSONE.**

Il contesto della bassa bergamasca orientale presenta una generale compromissione della qualità ecologica legata alle grandi trasformazioni del territorio e a pratiche agricole sempre più invasive.

Da un punto di vista sociale il fenomeno della marginalità adulta è sempre più esteso.

**SVCC ha attivato sul territorio una rete di oltre venti enti che hanno condiviso nel progetto competenze, esperienze e risorse.**  
**OBIETTIVO: rilanciare le risorse materiali e sociali dei soggetti fragili e offrire al tempo stesso alla comunità locale occasioni di rimarginazione delle proprie fratture socio-ambientali.**



# Le azioni



## INSERIMENTO LAVORATIVO

- Costituzione di un'équipe dedicata;
- Definizione di un modello di inserimento lavorativo;
- Orientamento;
- Attivazione di tirocini lavorativi;
- Assunzioni a tempo determinato;
- Formazione, accompagnamento e tutoraggio per le persone in tirocinio/neoassunte

## MANUTENZIONE & VALORIZZAZIONE ECOSISTEMA

- Attività di manutenzione dell'area Parco
- Realizzazione di giornate a tema presso l'Orto Botanico di Romano di Lombardia
- Presidio itinerante informativo sul progetto

## SVILUPPO FILIERA

- Coltivazione secondo i principi dell'agroecologia (terreni circostanti Cascina Gasparina e un nuovo appezzamento sito all'interno dell'Orto Botanico)
- Trasformazione agroalimentare;
- Adesione al disciplinare del marchio prodotti agroalimentari del Parco del Serio
- Consolidamento canali di vendita

## EDUCAZIONE AMBIENTALE

- Formazione per gli educatori delle comunità terapeutiche;
- Moduli didattici da 8h per 60 classi di ogni ordine e grado nei comuni del territorio (bassa bergamasca e cremasca)

# 2021

- Evento lancio
- Organigramma e composizione équipe di lavoro
- Avvio fase operativa

Il primo anno è stato caratterizzato da diversi cambiamenti organizzativi che, insieme ad alcuni eventi imprevisti ci hanno chiesto di mettere mano all'organigramma del progetto, consapevoli del fatto che non abbiamo dovuto solamente trasferire ruoli ma **attivare e mettere in relazione persone.**

Nonostante questi cambiamenti in corso d'opera il sistema generale del progetto ha tenuto. Non vi sono stati particolari rallentamenti e siamo riusciti a garantire un'offerta fluida ed efficace, segno che la solidità della rete dei partner rappresenta un elemento in grado di garantire continuità nelle azioni del progetto.



# 2022



Messa a regime delle azioni avviate nel primo anno. Clima di regolarità che ha favorito un primo **monitoraggio sull'andamento delle azioni e di riuscire a individuare criticità e punti di forza**. Da qui la proposta di interventi migliorativi da apportare in itinere attraverso lo strumento della ridefinizione.

- Stabilizzazione delle équipes e del modello organizzativo e di lavoro
- Messa a regime delle attività e monitoraggio
- Rendicontazione attività del primo anno
- Proposta di ridefinizione



# Nel 2023

La proposta di ridefinizione viene accolta da Fondazione Cariplo. **Le azioni del progetto convergono:** quello della rete diventa un modo operativo anche nella sviluppo della filiera agricola; filiera che integra nuovi snodi e amplia in questo modo la possibilità di avviare nuovi percorsi di inserimento lavorativo. La coltivazione a sua volta attiva le comunità terapeutiche con la sperimentazione dell'orto sinergico. Gli orti delle comunità diventano luoghi di relazione e benessere.

- SVCC è un contenitore di temi e pratiche riconosciuto in Cooperativa e sul territorio
- La rete si consolida
- Seminario conclusivo

# Inserimento lavorativo

- 86 h di orientamento per 43 persone ascoltate;
- 14 giornate di formazione (sicurezza, abbattimento controllato, utilizzo attrezzature specifiche, patentino trattore, haccp) che hanno coinvolto 23 persone;
- 23 borse lavoro attivate, di cui 4 provenienti da servizi del territorio, per un totale di 122 mensilità erogate;
- 5 assunzioni a tempo determinato attivate;
- costruzione di un modello di inserimento lavorativo partecipato dalle aree della cooperativa e dai partner preposti (Gasparina di Sopra e Mestieri Lombardia).

*>>> SVCC è stata l'occasione per mettere a punto alcune intuizioni scaturite da un modello di intervento già rodato e finalizzate a generare un miglior benessere generale delle persone, oltre che della loro inclusione sociale e del recupero delle competenze lavorative.*

*Con focus particolare sugli ospiti della Comunità di Reinserimento, grazie a SVCC abbiamo potuto monitorare e raccogliere dati sufficienti per constatare che un percorso di orientamento e accompagnamento graduale nell'esperienza di inserimento lavorativo determina una ricaduta positiva sul percorso terapeutico.*



# Sviluppo filiera agricola



- coltivazione di un'area di 31.531 mq secondo tecniche agroecologiche; di cui un'area di ca 1.000 mq di nuova coltivazione;
- realizzazione di un orto sinergico di 300 mq;
- realizzazione di un pollaio e avvio di micro attività avicola;
- ottimizzazione degli impianti legati alla produzione agricola e allo stoccaggio (impianti idraulici, celle frigo);
- installazione di un laboratorio di trasformazione interno alla Cooperativa;
- generale riqualificazione dell'area agricola
- sviluppo di una linea di prodotti trasformati a km zero con marchio di qualità "prodotti agroalimentari del Parco del Serio";
- consolidamento di una rete di produttori legati dal marchio di qualità "prodotti agroalimentari del Parco del Serio" e amplificazione dei canali di vendita (cataloghi di Natale, market stall collettivi)

*>>> Il progetto ha reso possibile lo sviluppo di una filiera integrata: produzione, trasformazione, riduzione dello scarto, diversificazione delle attività produttive, razionalizzazione dei canali di vendita e attivazione di sinergie con altri produttori del territorio aderenti alla rete delle Aziende Custodi del Parco del Serio.*

# Educazione ambientale



- 68 classi coinvolte in moduli di educazione ambientale per un totale di 490 h erogate e ca. 1300 studenti raggiunti distribuiti in 24 scuole di diverso ordine e grado, dall'infanzia alle superiori;
- 12 giardini scolastici interessati da interventi di piantumazione, realizzazione di orti e installazione di casette nido/hotel per insetti;
- 3 educatori coinvolti in percorsi di formazione specifica sulla materia dell'educazione ambientale con un percorso formativo di 40 h e 38 h di attività nelle scuole in affiancamento agli operatori del Parco del Serio

*>>> I temi dell'educazione ambientale e dell'agroecologia sono entrati in Cooperativa e nelle comunità. Le prospettive rispetto agli interventi che si sono resi possibili grazie al progetto acquisiscono una caratteristica di sostenibilità e strategicità. L'offerta di un servizio come quello dell'educazione ambientale, che si affianchi a quelli storici della Cooperativa (area dipendenze, inserimento lavorativo, servizi domiciliari) e li integri, diventa una possibilità.*

# Manutenzione & valorizzazione ecosistema

- 3.094 h di manutenzione svolta nell'area del Parco del Serio (ca. 42 km lineari);
- Il eventi realizzati che hanno raggiunto ca. 1000 partecipanti, di cui 1 evento di presentazione del progetto e un seminario conclusivo;
- Incremento della flotta di biciclette messa a disposizione dal Parco del Serio per l'esplorazione dell'Area Protetta con una bicicletta per l'accompagnamento di persone con disabilità e due biciclette per bambini
- Le risorse messe in campo con il progetto (risorse umane, formazione, attrezzature) hanno consentito una più solida strutturazione del servizio di manutenzione del verde della Cooperativa.

*>>> Al termine dei tre anni "Seminare Valore, Coltivare Comunità" è divenuto per gli enti della rete e i partner un riferimento in termini di tematiche trattate, organizzazione, intervento sulle persone in condizione di fragilità, promozione e organizzazione di eventi sul territorio, tematiche legate al tema del vivere sostenibile e dell'inclusione sociale.*



# Alcune parole chiave

## RETE

Il progetto ha raccolto dall'inizio il sostegno di 23 enti del territorio. Nello sviluppo delle iniziative rivolte alla cittadinanza circa quindici enti sono quelli che si sono attivati con una partecipazione proattiva. A progetto concluso il percorso di progettazione condivisa con queste realtà procede verso un orizzonte di progettazione partecipata insieme alle comunità del territorio.

## BIODIVERSITÀ

Quella combinazione che caratterizza in modo univoco la ricchezza di un ambiente naturale; ma anche la coesistenza generativa di modelli organizzativi e operativi diversi tra loro.

## CURA

Chiave che fa sintesi tra un modello di presa in carico delle fragilità (area persona) e modo di stare in una relazione di alleanza con lo spazio che abitiamo (area ambiente).

## FILIERA

Complesso di luoghi, persone e attività che non si esaurisce in una finalità produttiva ma integra una dimensione di relazione e scambio



# Le persone

Seminare Valore, Coltivare Comunità è stato possibile **grazie alla sinergia di tante persone!** Tante persone hanno trovato nel progetto un luogo su misura per mettersi in gioco, più di quelle che avevamo immaginato. E abbiamo conosciuto tante persone nuove che con i loro sguardi diversi hanno arricchito anche il nostro modo di lavorare e di orientare le scelte.

**Per alcune persone SVCC è stato solo un inizio. Il loro percorso di crescita lavorativa continua oggi in Cooperativa a sostegno di aree e servizi che il progetto ha permesso di attivare e sviluppare.**



## Angelo



*«Sono assunto in Gasparina da maggio 2023, mi occupo della parte agricola, dei mercati ortofrutticoli e da qualche tempo anche del piccolo allevamento di pollame. Per me è importante stare qui perché sto facendo un lavoro che mi piace e lo faccio con passione».*

## Khaled



*«Ho cominciato a sperimentarmi in Cooperativa con una borsa lavoro che poi è diventata un contratto di assunzione a tempo determinato e poi indeterminato. Questo mi ha permesso di sostenere la mia autonomia: ho preso la patente, poi la casa, e un anno fa mi sono sposato»*

# Ora tocca a noi!

Seminario finale 14/11/2023

Il format del seminario finale è stato costruito a partire dal desiderio di coinvolgere attivamente i giovani in una riflessione collettiva intorno alle materie che abbiamo toccato attraverso il progetto.

Abbiamo così proposto agli studenti di **due classi del Liceo Don Milani di Romano di partecipare a quattro tavoli tematici, moderati dai rappresentanti di alcuni enti della rete, per confrontarci, porci domande, generare consapevolezza.**

La scelta del titolo ci racconta di un impegno che non si chiude con la data di fine progetto. Raccoglie i frutti di un intenso lavoro per innestarli in una ordinarietà che accoglie e fa propri gli input, gli strumenti, le prassi, il mood che hanno caratterizzato l'esperienza di Seminare Valore, Coltivare Comunità.



# Futuro in corso

## L'eredità del progetto

Sostenibilità, rete, filiere, nuovi progetti. Per sostenere le nostre attenzioni verso la cura dell'ambiente naturale, sociale ed economico in cui oggi viviamo e con l'obiettivo di favorire lo sviluppo di relazioni e ambienti sempre più fruibili e inclusivi.

Oggi, gli strumenti e le azioni sviluppati con SVCC proseguono in Cooperativa e sul territorio in linea di continuità con la sperimentazione del progetto.

- *Mantenimento del modello di intervento per l'inserimento lavorativo sperimentato con SVCC;*
- *Investiamo sui prodotti della filiera sviluppata con SVCC ("Attenzione! Può creare indipendenza" è oggi lo slogan dei trasformati Cascina Gasparina);*
- *Valorizziamo lo spazio riqualificato e le nuove competenze acquisite con SVCC in proposte di tipo ludico-ricreative presso la Cascina ("Il sabato in Cascina");*
- *Il consolidamento del servizio di manutenzione del verde garantisce oggi una sua sostenibilità;*
- *La rete di persone e soggetti che ha lavorato intorno al progetto mantiene un tavolo di confronto e collaborazione per la realizzazione di eventi sul territorio (Festa di Primavera 2024);*
- *Sosteniamo la sensibilità verso i temi dell'economia sociale e solidale acquisita con il progetto aderendo a nuove esperienze di rete, aderiamo al DESS - Distretto Economia Sociale e Solidale Bergamo;*
- *L'esperienza della rete viene condivisa nei tavoli di lavoro e su nuove progettazioni (Bando Ruralis 2024).*



# Il logo



Fin dall'inizio il progetto non aveva previsto, per scelta, la creazione di pagine/loghi/siti web dedicati: principalmente per valorizzare i canali esistenti ed evitare moltiplicazione di riferimenti che molte volte finiscono per essere destinati all'obsolescenza.

In realtà con il progetto è accaduto un po' il contrario: Seminare Valore, Coltivare Comunità ha iniziato ad essere riconosciuto sul territorio e nel suo solco stanno proseguendo collaborazioni e iniziative. Ci è sembrato che in qualche modo oggi siamo un po' più pronti per una sintesi, anche grafica, del perché e del come facciamo alcune cose insieme.

Il logo è abbastanza essenziale: le lettere che richiamano la sigla del progetto sono inserite in un cerchio, simbolo di circolarità, di connessione, di insieme, di sguardo più ampio. Ma non vuole essere un circolo esclusivo: la quarta lettera si allunga fuori, esce dal seminato.

**Da questa sintesi nascono nuove cose: relazioni, idee, anche alberi!, comunità più inclusive, possibilità ...**



Fondazione  
**CARIPLO**



[www.gasparina.org](http://www.gasparina.org)  
[info@coopgasparina.it](mailto:info@coopgasparina.it)



**Grazie!**