



# **Bilancio Sociale 2023**

**GASPARINA DI SOPRA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE**



## Sommario

1. INTRODUZIONE.....	6
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	8
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	10
Aree territoriali di operatività .....	10
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	10
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....	11
Collegamenti con altri enti del Terzo settore .....	12
Contesto di riferimento .....	13
Storia dell'organizzazione.....	13
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	16
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	16
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	16
Modalità di nomina e durata carica.....	17
N. di CdA/anno e partecipazione media.....	17
Tipologia organo di controllo -.....	17
Organigramma .....	18
Mappatura dei principali stakeholder .....	19
Presenza sistema di rilevazioni di feedback .....	20
Questionario di soddisfazione dei dipendenti .....	20
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE .....	21
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....	21
Composizione del personale .....	21
Attività di formazione e valorizzazione realizzate .....	24
<i>Formazione professionale</i> .....	24
<i>Formazione salute e sicurezza</i> .....	25
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori .....	25
Natura delle attività svolte dai volontari .....	26
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	27
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	32
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) .....	35
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	36

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	36
ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	38
MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE .....	38

"Chi semina datteri non raccoglie datteri"

Proverbio arabo

# 1. INTRODUZIONE

"Chi semina datteri non raccoglie datteri": un proverbio antico che racchiude una profonda verità, spesso utilizzata per sottolineare l'importanza di guardare al futuro e di operare per il bene delle generazioni successive. E proprio questo è il principio che guida la nostra cooperativa sociale, animata da un impegno costante nel costruire un presente migliore per un domani più luminoso.

Il Bilancio Sociale che qui presentiamo non è un semplice resoconto di cifre e dati, ma piuttosto una narrazione del nostro viaggio, un racconto di storie, volti e testimonianze che raccontano la dedizione, la passione e la tenacia di chi, ogni giorno, si impegna a fare la differenza.

Come dice il proverbio, il nostro seme non è piantato per raccogliere frutti egoistici o immediati, ma per nutrire un albero con radici profonde e rami rigogliosi, che possa offrire ombra e riparo a chi verrà dopo di noi.

In questo Bilancio Sociale troverete il resoconto dettagliato delle nostre attività, dei progetti realizzati e degli obiettivi raggiunti nell'ultimo anno. Ma soprattutto, scoprirete la storia di una comunità composta da soci, lavoratori, utenti, volontari e partner, persone unite da un comune sentire e da un profondo senso di responsabilità verso il prossimo.

Leggere questo Bilancio Sociale significa immergersi in un mondo di valori, di traguardi raggiunti e di sfide ancora da affrontare.

Vi invitiamo a sfogliare queste pagine con attenzione e a riflettere sul potere del seme piantato insieme. Un seme che, a quarant'anni dalla costituzione della cooperativa siamo certi continuerà a germogliare e a dare frutti, generazione dopo generazione.

Perché chi semina datteri, nel senso più profondo del termine, non raccoglie solo datteri: semina speranza, costruisce futuro e lascia un'eredità preziosa per le generazioni che verranno.

Il Bilancio Sociale 2023 di Gasparina di Sopra è occasione per esprimere la nostra profonda gratitudine a tutti coloro che hanno contribuito a scrivere un pezzo di storia della nostra cooperativa.

In primo luogo, desideriamo ringraziare i nostri soci, che con la loro fiducia e il loro sostegno rappresentano la forza motrice della nostra organizzazione. Grazie al loro prezioso contributo, siamo in grado di realizzare ogni giorno i nostri obiettivi e di dare concretezza ai nostri valori.

Un ringraziamento speciale va ai nostri lavoratori, che con il loro impegno, la loro professionalità e la loro dedizione rappresentano l'anima di Gasparina di Sopra. Grazie al loro instancabile lavoro, ogni giorno diamo vita ai nostri servizi e progetti, creando valore per la nostra comunità.

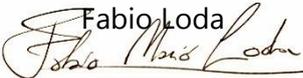
Rivolgiamo un sentito ringraziamento al nostro Consiglio di Amministrazione, che con la sua lungimiranza e il suo impegno volontario guida la cooperativa verso traguardi ambiziosi.

Non possiamo dimenticare di ringraziare tutti i nostri stakeholder, pubblici e privati, che a vario titolo collaborano con noi e ci sostengono. La proficua collaborazione con enti, istituzioni, imprese e associazioni del territorio è un elemento fondamentale per il nostro successo.

Infine, un ringraziamento va a tutti coloro che, a vario titolo, hanno contribuito alla redazione di questo Bilancio Sociale. Il loro lavoro accurato e puntuale ci permette di raccontare la nostra storia e di condividere i nostri risultati con trasparenza e completezza.

Grazie a tutti voi, Gasparina di Sopra continua a crescere e a guardare al futuro.

Il presidente

Fabio Loda  


## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

### PREMESSA

La realizzazione di questa Quindicesima edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa GASPARINA DI SOPRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare, per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa GASPARINA DI SOPRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ha deciso di evidenziare le valenze:

Informativa  
Gestionale  
Di governance  
Di comunicazione  
Di relazione

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2023 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione
- Rispondere all'adempimento della Regione

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

### METODOLOGIA

Ai fini della realizzazione del progetto è stato costituito un Gruppo Bilancio Sociale con funzioni di coordinamento costituito dai consiglieri di amministrazione della Cooperativa e dai singoli responsabili Amministrativo, Area Dipendenze, Area Lavoro, Area Servizi Domiciliari,

Risorse Umane. Al suo interno sono state condivise le logiche e gli obiettivi alla base del progetto e il suo stato di avanzamento fino alla sua conclusione.

## COMUNICAZIONE

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali: Assemblea dei soci, newsletter e sito internet.

## RIFERIMENTI NORMATIVI

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Iniziative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;

Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007.

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 22.05.2024 che ne ha deliberato l'approvazione.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	GASPARINA DI SOPRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	01428720161
<b>Partita IVA</b>	01428720161
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
<b>Indirizzo sede legale</b>	Via Balilla 13 - ROMANO DI LOMBARDIA (BG)
<b>Altri indirizzi</b>	Viale Dante Alighieri, 190 - ROMANO DI LOMBARDIA (BG) Via Circonvallazione, 22/23 – COLOGNO AL SERIO (BG)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A114006
<b>Telefono</b>	0363 901274
<b>Fax</b>	0363911049
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.gasparina.org">www.gasparina.org</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:info@coopgasparina.it">info@coopgasparina.it</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:gasparinadisopra@pec.it">gasparinadisopra@pec.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	87.20.00

#### **Aree territoriali di operatività**

Il territorio di riferimento per l'azione della cooperativa è la provincia di Bergamo con una maggior presenza nella bassa bergamasca. In particolare, i servizi alle persone (tipo A) sono svolti e rivolti agli ambiti territoriali di Treviglio e Romano di Lombardia, mentre le attività per l'inserimento lavorativo (tipo B) sono svolte in tutta la provincia bergamasca.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La cooperativa GASPARINA DI SOPRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

- La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi
- Lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate

La cooperativa ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali attraverso:

- Servizi residenziali per le dipendenze;
- Servizi domiciliari per persone in condizioni di fragilità;
- Agricoltura sociale, cura del verde, servizi di pulizia e di manutenzioni per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:

1. Operare una presa in carico globale delle persone ed assicurare il presidio dell'intero ciclo di servizio, attraverso l'azione in rete e la connessione tra i servizi della sezione A e B della cooperativa;
2. Fornire pacchetti riabilitativi integrati, personalizzati e dinamici e non singole prestazioni;
3. Stimolare la partecipazione e il sostegno consapevole delle persone e delle loro famiglie;
4. Finalizzare l'azione riabilitativa e l'inserimento lavorativo all'emancipazione e all'inclusione sociale;
5. Assicurare sinergie di competenze, sistemi operativi, metodologie e opportunità d'innovazione attraverso l'appartenenza a CGM, pur valorizzando le originalità territoriali.

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori:

1. Promuovere il potenziale sociale delle persone ossia promuovere l'integrazione e l'inclusione sociale, coinvolgendo i diversi portatori d'interesse del territorio nei servizi alla Persona ed alla Comunità;
2. Sviluppare il principio della sussidiarietà ossia promuovere l'autorganizzazione dei cittadini.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

**ARTICOLO 4 (OGGETTO SOCIALE)**

Considerato lo scopo mutualistico della Cooperativa, così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati e considerata la complessità dei summenzionati prevalenti ambiti, la Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali attraverso l'utilizzo coordinato di tutti gli strumenti ad essa disponibili, gestendo e promuovendo quindi sia servizi di carattere socio-sanitario, assistenziale ed educativo, sia svolgendo attività volte alla promozione dell'inserimento lavorativo protetto così come previsto dalle lettere A) e B) dell'articolo 1 della legge 381/1991.

Per l'effettivo raggiungimento degli scopi di cui sopra, la Cooperativa si impegnerà a rispettare le condizioni organizzative previste a norma di legge per le cooperative a scopo plurimo.

In relazione a ciò, in particolare in quanto previsto dalla lettera A) dell'articolo 1 della legge 381/1991, la Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali attraverso la gestione di servizi sociali orientati a persone che si trovino in stato di bisogno o emarginazione, senza preclusione alcuna, con riferimento immediato e prioritario ai bisogni di minori in situazione di svantaggio ed abbandono, disabili fisici e psichici, tossicodipendenti ed ex tossicodipendenti, persone immigrate, donne sole con figli, detenuti ed ex detenuti, anziani.

Ciò attraverso l'utilizzo e la stabile organizzazione delle risorse fisiche, materiali e morali dei soci e dei terzi, che, a qualsiasi titolo professionale, di volontariato, o quali utenti, partecipino, nelle diverse forme, alla attività ed alla gestione della Cooperativa.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio-economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

In relazione a ciò la Cooperativa ha come oggetto diretto, stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, in appalto e/o in convenzione, le seguenti attività:

a) La gestione di servizi riabilitativi di prevenzione, di accoglienza, di animazione di assistenza, di comunità alloggio e terapeutiche, di comunità di convivenza, nelle forme e nei modi ritenuti utili al raggiungimento dello scopo sociale.

b) La promozione e la gestione di corsi di formazione volti alla qualificazione umana, culturale e professionale nonché alla formazione cooperativistica anche con il contributo pubblico o privato, in forma diretta e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici o privati in genere.

c) Assistenza domiciliare per anziani, minori e portatori di handicap.

d) Gestione di servizi sperimentali per le risposte ai bisogni emergenti. In relazione a quanto previsto dalla lettera B) dell'Articolo 1 della legge 381/1991 la Cooperativa intende poi realizzare i propri scopi sociali attraverso l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate attraverso lo sviluppo e la gestione di attività agricole, industriali, commerciali e/o di servizio, con particolare, ma non esclusivo, riferimento a:

a) Gestione del verde.

b) Servizi di pulizia (industriale e commerciale).

c) Servizi informatici.

d) Assemblaggi.

e) Attività tipografiche.

f) Artigianato e prodotti tipici.

g) Agricoltura.

h) Attività manifatturiera.

i) Servizi di lavanderia industriale.

## **Collegamenti con altri enti del Terzo settore**

### ***Reti associative:***

<b>Denominazione</b>
Confcooperative Bergamo

### **ConSORZI:**

<b>Nome</b>
CGM (Consorzio Gino Mattarelli) / quota 1.549,00 €
Cum Sortis Sol. Co. Bassa Bergamasca / quota 8.750,00 €
Consorzio SBAM Cooperativa sociale / quota sociale 2500,00 €
CSA COESI Soc. Coop Impresa Sociale / quota 26,00 €

### **Altre partecipazioni e quote (valore nominale):**

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>
BCC	29,00 €
CEAL	0,00
CGM Finance	0,00
FIASP	0,00
Libera. Associazioni, nomi e numeri contro le mafie	0,00
Mestieri Lombardia	0,00
Mosaico	0,00
Welfare Lynx	0,00

### **Contesto di riferimento**

La Cooperativa opera in rete con diversi enti del Terzo Settore e del profit per realizzare il proprio scopo sociale.

### **Storia dell'organizzazione**

La Gasparina di Sopra è una cooperativa sociale fondata nel 1983 a Romano di Lombardia, in provincia di Bergamo. Nasce come cooperativa di tipo A per la gestione di servizi terapeutico-educativi a carattere residenziale, in particolare per l'attivazione di percorsi finalizzati a riabilitare e integrare persone con problemi di dipendenza patologica.

Nel corso dei decenni la Cooperativa ha integrato diverse Unità d'Offerta, sperimentando nuove progettualità, strutturando nuovi servizi e ampliando le proposte di trattamento con l'obiettivo di rispondere in modo sempre adeguato ai bisogni emergenti in materia di tossicodipendenza.

Dall'avvio dell'attività opera tramite Comunità Terapeutico riabilitativa, che dal 1997 viene integrata con attività di Pronta Accoglienza; nel 1999 viene attivata un'unità finalizzata

all'accompagnamento e al reinserimento sociale. Nel 2001, a Cologno al Serio, apre Casa Aurora, la prima comunità terapeutica esclusivamente femminile in territorio bergamasco. Infine, a partire dal 2012 prende avvio un progetto di housing sociale per percorsi a bassa intensità assistenziale per persone con problemi di dipendenza.

L'offerta dei servizi si è ampliata nel corso degli anni tenendo fede alla propria mission: "Contribuire alla crescita e allo sviluppo della cooperazione, affermando i valori di solidarietà ed equità sociale. Essere aperti al confronto, alla collaborazione e allo scambio all'interno dei diversi territori in cui la Cooperativa opera per creare sinergie virtuose in grado di migliorare le condizioni di vita delle comunità locali. La Gasparina di Sopra Società Cooperativa Sociale ha lo scopo di perseguire l'interesse della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini offrendo servizi che promuovano il rispetto della vita, la dignità e l'autonomia delle persone in un clima di solidarietà, mutualità e democrazia dimostrando attenzione, capacità di ascolto e cura".

A partire dal 2011 la cooperativa sociale Gasparina di Sopra affianca ai servizi storici l'area dei servizi domiciliari: Assistenza Domiciliare Integrata, inclusiva di un'Unità di Cure Palliative Domiciliari, e Servizio di Assistenza Domiciliare svolti da personale infermieristico e assistenziale.

Nel 2014 la Cooperativa diventa una cooperativa di tipo misto, A e B, consentendo lo sviluppo di attività produttive e commerciali finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Il primo settore ad essere inaugurato è quello agricolo e con esso vede la luce anche il marchio di agricoltura sociale Cascina Gasparina. Negli anni successivi l'area B diversifica le proprie attività anche valorizzando le diverse professionalità presenti tra gli ospiti delle comunità. Oggi la Cooperativa offre servizi di manutenzione del verde, pulizie.

Nel 2016, rispondendo alle sollecitazioni del momento e del territorio, avvia la gestione di un Centro di Accoglienza Straordinaria per richiedenti asilo, 64 posti, a Romano di Lombardia. Dapprima in collaborazione con altre realtà cooperative e poi in autonomia fino alla chiusura avvenuta nel maggio 2019.

Nel 2020 avviene il passaggio del servizio di Bassa Intensità Assistenziale da Cologno a Romano di Lombardia in immobili di proprietà della Cooperativa.

Nel 2021 la Gasparina di Sopra è tra i soci fondatori del Consorzio SBAM insieme ad altre 6 cooperative sociali con la finalità di costruire sinergie utili a concrete azioni di housing e servizi abitativi con particolare riferimento alla realtà territoriale provinciale. Nasce da qui l'innovativa esperienza di abitare sociale Dimore+, un complesso residenziale dove è collocata, anche, un'unità operativa del servizio di Bassa Intensità Assistenziale della Cooperativa.

Nell'ultimo triennio sono state attivate diverse sperimentazioni in tema di custodia sociale e di sostegno alle fragilità. In particolare, si fa riferimento da un lato alle progettualità scaturite dagli sviluppi dell'Anagrafe della Fragilità (Pomeriggio Fiori, Centro Pertini, Ama chi Cura, Caring Connection, Parkinson Network), dall'altro all'esperienza del Centro Diurno all'interno dell'Istituto Penitenziario di Bergamo (Incubatori di Comunità II, poi Centro in Rete per le Fragilità).

Il costante dialogo con le persone, le istituzioni e il mondo del Terzo Settore ci permette di leggere il territorio per comprenderne sempre meglio i bisogni, attivare sinergie di rete

adeguate e articolare risposte e progettualità innovative ed efficaci generando un miglior grado di partecipazione, inclusione, benessere per le persone che incontriamo nei nostri servizi e per la comunità. Nel 2023 la Cooperativa compie 40 anni e rinnova in questo sguardo sempre attuale il suo impegno nel coltivare comunità sul territorio dove essa opera.

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
25	Soci cooperatori lavoratori
8	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

La base sociale è costituita per la maggior parte da soci cooperatori lavoratori ed è presente una componente storica di soci cooperatori volontari.

È confermata la partecipazione alla cooperativa della associazione Gruppo Volontari Gasparina.

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CdA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Carica
Laura Adobati	No	F	46	26/05/2022	1	Sì	Componente
Giulio Cucchi	No	M	54	26/05/2022	6	No	Vice Presidente
Simona Cucchi	No	F	39	26/05/2022	1	No	Componente
Barbara Inzoli	No	F	52	26/05/2022	1	No	Componente
Fabio Mario Loda	No	M	46	26/05/2022	3	Sì	Presidente

### **Descrizione tipologie componenti CdA:**

<b>Numero</b>	<b>Membri CdA</b>
5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
1	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

Dallo Statuto, art. 37

"La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da 3 a 7, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero."

"Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi consecutivi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica; non possono rimanere in carica per un numero di mandati consecutivi superiori a quello previsto dalla legge. Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente ed il vice presidente."

### **N. di CdA/anno e partecipazione media**

11 CdA svolti nell'anno 2024

### **Tipologia organo di controllo -**

#### **COLLEGIO SINDACALE**

(in carica dal 30/05/2023)

Stefano Cantini, presidente

Clemente Preda sindaco effettivo

Marco Cantini sindaco effettivo

Nancy Tironi sindaco supplente

William Leggeri sindaco supplente

## ORGANISMO DI VIGILANZA

Modello Organizzativo 231

Renna Cristina

Incompatibilità di cui all'art. 2399: assenti

### Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	% partecipazione	% deleghe
2021	Assemblea soci	08/07/2021	66,00	18,00
2021	Assemblea soci	25/11/2021	58,00	18,00
2022	Assemblea soci	26/05/2022	69,00	19,00
2022	Assemblea soci	14/12/2022	66,00	11,00
2023	Assemblea soci	30/05/2023	78,00	25,00

## Organigramma



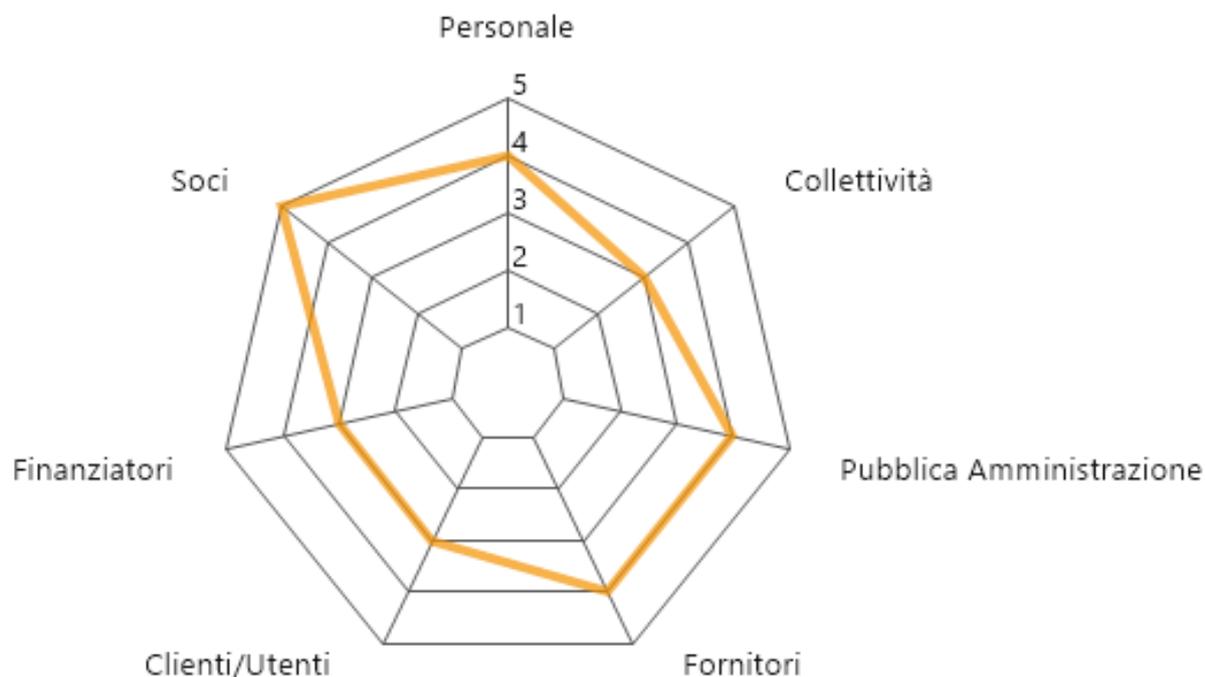
## Mappatura dei principali stakeholder

### *Tipologia di stakeholder:*

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	Equipe	4 - Co- produzione
Soci	Assemblee	5 - Co- gestione
Finanziatori	Incontri	3 - Co- progettazio ne
Clienti/Utenti	Quotidianità	3 - Co- progettazio ne
Fornitori	Quotidianità	4 - Co- produzione
Pubblica Amministrazione	Incontri	4 - Co- produzione
Collettività	Incontri	3 - Co- progettazio ne

Percentuale di Partnership pubblico: 50,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



**SCALA:**

1 – Informazione 2 – Consultazione 3 - Co-progettazione 4 - Co-produzione 5 - Co-gestione

**Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

38 Questionari Soddisfazione Lavoratori restituiti

1 procedura di feedback avviata

**Questionario di soddisfazione dei dipendenti**

Come ogni anno, nel 2023 è stato inviato a tutti i lavoratori dipendenti il questionario di soddisfazione lavorativa, al fine di poter rilevare il livello di benessere organizzativo e poter programmare e adottare delle azioni di miglioramento laddove si ritenesse necessario. Le aree rilevate sono quattro: Area dipendenze, Area domiciliare, Area amministrativa e Area lavoro.

La modalità di somministrazione è avvenuta tramite questionari on-line per garantire l’anonimato dei lavoratori nelle aree.

Il questionario è stato somministrato a tutti i lavoratori dipendenti. Sono stati restituiti n. 38 questionari, 9 in meno rispetto all’anno precedente.

Nell’analisi dei dati si è scelto di suddividere i risultati nei quattro gruppi, in base all’area lavorativa di appartenenza, al fine di poter individuare in modo più puntuale eventuali migliorie da apportare.

Come l’anno scorso, i valori assegnabili nei diversi item proposti vanno da 1 a 5, in una scala in cui 1 ha la massima connotazione negativa e 5 la massima connotazione positiva.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
82	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
18	di cui maschi
64	di cui femmine
24	di cui under 35
25	di cui over 50

N.	Cessazioni
28	Totale cessazioni anno di riferimento
7	di cui maschi
21	di cui femmine
3	di cui under 35
1	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
24	Nuove assunzioni anno di riferimento*
8	di cui maschi
16	di cui femmine
10	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
5	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
3	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

#### **Composizione del personale**

##### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	72	10
Dirigenti	4	0
Quadri	7	0
Impiegati	4	0
Operai fissi	8	3
Operai avventizi	0	0
Altro	49	7

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza al 2023</b>	<b>In forza al 2022</b>
Totale	82	88
< 6 anni	61	69
6-10 anni	9	7
11-20 anni	5	7
> 20 anni	7	5

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
25	di cui educatori/trici
27	di cui operatori socio-sanitari (ASA-OSS)
4	psicologi/ghe
1	Assistenti familiari
6	Impiegati/e
4	Infermieri/e
6	operatori/trici agricoli
5	operatori/trici pulizie
2	operatori notturni
1	Massoterapisti/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
4	Totale dipendenti
4	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
10	Totale tirocini e stage
9	di cui tirocini e stage
1	di cui volontari in Servizio Civile

**Livello di istruzione del personale occupato:**

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
16	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
21	Laurea Triennale
21	Diploma di scuola superiore
24	Licenza media
0	Altro

**Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:**

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
7	Totale persone con svantaggio	4	3
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
4	persone con dipendenze L 381/91	3	1
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
2	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	2
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

**0** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**1** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

## ***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
47	Totale volontari
8	di cui soci-volontari
1	di cui volontari in Servizio Civile

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### ***Formazione professionale***

<b>ORE TOTALI</b>	<b>TEMA FORMATIVO</b>	<b>N PARTECIPANTI</b>	<b>ORE FORMAZIONE PRO-CAPITE</b>	<b>OBBLIGATORIA</b>	<b>COSTI SOSTENUTI (€)</b>
150	La rete familiare nelle donne tossicodipendenti: approfondimenti	6	25		1500
200	L'affettività nelle persone tossicodipendenti	10	20		1200
160	La sessualità nelle dipendenze: meccanismi di funzionamento e gestione nelle strutture residenziali	8	20		1200
84	I processi di cura nella comunità terapeutica femminile Casa Aurora	6	14		1680
180	La conduzione dei gruppi terapeutici e psicoeducativi	12	15		1800
176	Funzioni, ruoli e compiti nell'area dipendenze della Cooperativa Gasparina	22	8		1920
15	Strumenti di prevenzione delle pandemie: il punto di vista dell'infettivologo	5	3		100
36	Incontri di formazione su procedure interne organizzative e procedure operative adottate	6	6		250
108	Formazione e supervisione con psicologo per la gestione	6	18		750

	del paziente in servizi domiciliari				
24	La responsabilità sanitaria	6	4		300
64	La prevenzione del rischio burn out	16	4		150
36	Corso BLS/D	6	6		600
18	Coaching	2	9		1200
32	Corso patentino del verde	4	8		480
64	Corso abbattimento controllato	4	16		1200
<b>1347</b>	<b>TOTALE</b>	<b>119</b>	<b>11,32</b>		<b>14330</b>

### **Formazione salute e sicurezza**

ORE TOTALI	TEMA FORMATIVO	N PARTECIPANTI	ORE FORMAZIONE PRO-CAPITE	OBBLIGATORIA	COSTI SOSTENUTI (€)
58	Antincendio	8	7,25	X	953,33
206	Sicurezza formazione generale + specifica	30	6,86	X	3575
138	Primo soccorso	15	9,2	X	1787,5
44	Sicurezza preposto	6	7,33	X	715
6	Sicurezza RRLS	1	6	X	119,17
<b>452</b>	<b>TOTALE</b>	<b>60</b>	<b>7,53</b>	<b>X</b>	<b>7150</b>

### **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

#### **Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
72	Totale dipendenti indeterminato	35	37
15	di cui maschi	11	4
57	di cui femmine	24	33

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
10	Totale dipendenti determinato	0	10
3	di cui maschi	0	3
7	di cui femmine	0	7

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionali</b>
1	Totale lav. stagionali/occasionali
1	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
15	Totale lav. autonomi
5	di cui maschi
10	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

All'interno della Cooperativa operano da diversi anni dei volontari che si sono costituiti in Associazione nel 2013.

L'associazione Gruppo Volontari Gasparina (GVG) offre alla nostra realtà una presenza molto significativa.

I volontari svolgono mansioni di sostegno nell'attività quotidiana. Danno un significativo aiuto nell'approccio al volontariato attivo degli ospiti, ad esempio un ruolo molto importante è quello della partecipazione ai momenti di tempo libero.

Il significato della presenza dei volontari va però ricercato, soprattutto, nel loro porsi come modello di identificazione positiva.

I volontari collaborano nella realizzazione di interventi di prevenzione e sensibilizzazione sul tema della dipendenza anche attraverso attività ludico ricreative rivolte al territorio organizzate dalle comunità terapeutiche o da altre organizzazioni.

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	5500,00 €
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Collettivo delle Cooperative Sociali, CCNL Cooperative Agricole**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

- Realizzazione di **investimenti immobiliari** per la cooperativa sia relativi all'**acquisto** che alla **ristrutturazione degli immobili**
- Mantenimento dell'impegno nello sviluppo di politiche di **welfare aziendale** per tutto il personale dipendente della cooperativa per il biennio 2023/2024
- Implementazione del **sistema di budget per aree operative** della cooperativa
- Investimento nello sviluppo di **interventi di custodia sociale** sul territorio
- Avvio di interventi di **housing first** nel consorzio SBAM! e sull'ambito territoriale di Treviglio
- Impegno nel mantenimento e sviluppo di **progettazione finanziata** per l'implementazione di interventi di tipo sociale programmati dalla cooperativa
- Mantenimento dei **rapporti con istituzioni pubbliche** e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione

### Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

**Nome Del Servizio: Gasparina**

**Numero Di Giorni Di Frequenza: 365**

**Tipologia attività interne al servizio: Comunità residenziale per le dipendenze**

<b>N. totale 27</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
27	soggetti con dipendenze
6	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

**Nome Del Servizio: Reinserimento**

**Numero Di Giorni Di Frequenza: 365**

**Tipologia attività interne al servizio: Comunità residenziale maschile per le dipendenze con finalità di reinserimento**

<b>N. totale 45</b>	<b>Categoria utenza</b>
3	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
2	soggetti con disabilità psichica
45	soggetti con dipendenze
7	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
11	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

**Nome Del Servizio: Casa Aurora**

**Numero Di Giorni Di Frequenza: 365**

**Tipologia attività interne al servizio: Comunità residenziale femminile per le dipendenze**

<b>N. totale 33</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
33	soggetti con dipendenze
1	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

**Nome Del Servizio: Servizio a Bassa Intensità @Home**

**Numero Di Giorni Di Frequenza: 365**

**Tipologia attività interne al servizio: Appartamenti a bassa intensità assistenziale per le dipendenze**

<b>N. totale 18</b>	<b>Categoria utenza</b>
3	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
3	soggetti con disabilità psichica
18	soggetti con dipendenze
4	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
9	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

**Nome Del Servizio: Un centro in rete per la fragilità (ex "Incubatori di Comunità")**

**Numero Di Giorni Di Frequenza: 365**

**Tipologia attività interne al servizio: Centro Diurno all'interno dell'Istituto Penitenziario di Bergamo per persone in situazione di grave fragilità**

<b>N. totale 54</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
9	soggetti con disabilità psichica
41	soggetti con dipendenze
54	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
1	Anziani
0	Minori

**Nome Del Servizio: ADI**

**Numero Di Giorni Di Frequenza: 365**

**Tipologia attività interne al servizio: Assistenza socio-sanitaria a domicilio**

<b>N. totale 390</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
386	Anziani
4	Minori

**Nome Del Servizio: UCP DOM**

**Numero Di Giorni Di Frequenza: 365**

**Tipologia attività interne al servizio: Assistenza socio-sanitaria a domicilio, unità di Cure Palliative**

<b>N. totale 50</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
50	Anziani
0	Minori

**Nome Del Servizio: RSA APERTA**

**Numero Di Giorni Di Frequenza: 365**

**Tipologia attività interne al servizio: Interventi di natura socio-sanitaria a domicilio di persone anziane con disabilità o demenza**

<b>N. totale 105</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
105	Anziani
0	Minori

**Nome Del Servizio: B1**

**Numero Di Giorni Di Frequenza: 365**

**Tipologia attività interne al servizio: Sostegno per la disabilità gravissima**

<b>N. totale 15</b>	<b>Categoria utenza</b>
15	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
10	Anziani
0	Minori

**Nome Del Servizio: SAD**

**Numero Di Giorni Di Frequenza: 365**

**Tipologia attività interne al servizio: Interventi di natura socio-assistenziale a domicilio**

<b>N. totale 310</b>	<b>Categoria utenza</b>
80	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
50	soggetti con disabilità psichica
3	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
310	Anziani
0	Minori

**Nome Del Servizio: Custodia sociale**

**Numero Di Giorni Di Frequenza: 365**

**Tipologia attività interne al servizio: Interventi per monitorare e/o sostenere persone portatrici di fragilità sociale e sanitaria**

<b>N. totale 78</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
78	Anziani
0	Minori

**Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>	<b>Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif</b>	<b>Avviato tirocinio nell'anno di rif</b>
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
6	soggetti con dipendenze L 381/91	2	6
2	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	2
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
0	Soggetti con dipendenze, soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione, soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale	0	0

**Durata media tirocini: 6 mesi**

**% buon esito: 90%**

## **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

Numero attività esterne: 9

Sin dalla sua fondazione la Cooperativa Sociale Gasparina di Sopra ha cercato di tenere un legame con il proprio territorio. Da una parte questo nasce dalla necessità di promuovere processi di inclusione sociale a favore degli ospiti dei servizi della Cooperativa, dall'altra dalla volontà di promuovere e stimolare la comunità locale rispetto ai temi delle dipendenze, in particolare, e della fragilità personale e della grave marginalità.

L'aspetto ludico di alcune delle proposte attivate in questi anni sul territorio ha il senso di promuovere una immagine delle persone assistite nei nostri servizi come portatori di risorse e non solo di problemi. La Festa delle Associazioni, gli eventi sportivi, gli appuntamenti che durante l'anno segnano il calendario della Cooperativa sono partecipati dagli ospiti e dagli operatori che offrono il loro contributo nelle attività di programmazione, organizzazione ed esecuzione in linea con la filosofia che è fondante l'intervento educativo in comunità.

### **Descrizione delle attività, delle iniziative e delle progettualità sul territorio:**

**Gaspa40:** La Cooperativa compie quarant'anni. Nel corso dell'anno sono stati realizzati diversi momenti per festeggiare questo traguardo. L'organizzazione è stata facilitata dalla composizione di un gruppo di lavoro dedicato composto da dipendenti della Cooperativa provenienti dalle diverse aree. Sono stati organizzati due eventi rivolti ad un pubblico interno (lavoratori, soci, volontari, ospiti) e un convegno finale pubblico dal titolo "*Custodire l'intenzione. Fragilità e complessità interrogano i servizi: sguardi e prospettive dal Terzo Settore*". Nell'anno di questa ricorrenza sono arrivati due riconoscimenti ufficiali: la benemerenzia assegnata dal Comune di Romano di Lombardia alle realtà meritevoli del territorio e il Premio per il riconoscimento del Lavoro e del Progresso Economico conferito dalla Camera di Commercio di Bergamo.

**La Festa delle Associazioni:** La festa delle associazioni è un importante appuntamento a cui da ormai diversi anni aderiamo, prima come Cooperativa e negli ultimi anni come G.V.G. È un incontro dove tutte le realtà di volontariato di Romano di Lombardia si conoscono e si presentano al territorio, ognuno con la propria specificità e con l'obiettivo sia di farsi conoscere ma anche di conoscere altre figure che nel volontariato lavorano.

**Immagini di notte di mezza estate - Cinema all'aperto:** Iniziativa realizzata dal GVG – Gruppo Volontari Gasparina in collaborazione con il Comune di Romano di Lombardia. La rassegna, appuntamento ormai tradizionale dell'estate a Romano, vede il coinvolgimento operativo degli ospiti delle comunità e ha tra le sue finalità quella di favorire l'integrazione sociale delle persone assistite. L'associazione, con la finalità di reperire risorse per le proprie attività, ha iniziato nel 2017 la collaborazione con la SAS – Servizio Assistenza Sale di Bergamo per conto della quale gestisce nell'intero territorio provinciale serate di cinema all'aperto in biblioteche, spazi aggregativi, scuole, oratori. Altre collaborazioni vengono sviluppate nell'ambito del mondo cooperativo, è il caso delle proiezioni realizzate per Cortimigranti, la rassegna estiva di IFF, International Film Festival di Bergamo. Attraverso questo circuito sono state realizzate diverse serate con il coinvolgimento di una piccola squadra composta da alcuni ospiti della comunità di Reinserimento. Nel 2023, nell'ambito delle iniziative Bergamo Brescia

Capitali della Cultura, sono state inoltre realizzate XX proiezioni per la rassegna cinematografica itinerante "Seminare Valore, Coltivare Comunità".

**Un tè con Demetra:** iniziativa a cura della comunità femminile in occasione del 25 novembre, giornata mondiale per l'eliminazione della violenza contro le donne. L'iniziativa, realizzata con il patrocinio del Comune di Cologno al Serio, ha permesso di offrire un momento di condivisione sul tema a partire da alcune scene in cui le ospiti di Casa Aurora hanno letto propri testi e scritti.

**Athletic Capusi:** Nel 2023 ha proseguito l'esperienza della collaborazione con l'Athletic Capusi, una squadra amatoriale di calcio a 5 a Romano di Lombardia. La formazione ha progressivamente coinvolto alcuni ospiti delle comunità nella fase finale del percorso terapeutico rappresentando per loro un'esperienza di sport e di sport di squadra.

**LIFE** – Anche nel 2023 la Gasparina di Sopra ha aderito alla tradizionale staffetta ciclistica LIFE – No Drugs Be Free organizzata da Sport e Comunità. La staffetta rappresenta simbolicamente il percorso svolto con impegno e fatica dai ragazzi e ragazze delle comunità italiane. Attraverso la bicicletta l'iniziativa mira a sensibilizzare sul tema della tossicodipendenza contro lo stigma che ancora accompagna alcune situazioni derivanti da grave marginalità sociale. Attraverso l'incontro tra diverse comunità, la manifestazione intende inoltre favorire un processo di confronto e conoscenza finalizzato all'arricchimento delle proprie risorse. Sostenere la cura e l'attenzione al proprio corpo aumentando le conoscenze sulle sane abitudini di vita.

**Ct Bike:** Tramite convenzione con il Parco del Serio la Cooperativa gestisce una piccola flotta di mountain bike a disposizione sia degli ospiti delle comunità, sia della cittadinanza per l'esplorazione delle aree del Parco. Le biciclette sono disponibili previa prenotazione e vengono perlopiù richieste da alcuni gruppi del territorio, come centri diurni. La postazione di noleggio viene altresì allestita presso l'Orto Botanico di Romano per le finalità di cui sopra in occasione di alcune giornate aperte. Nel 2023, grazie alle risorse del progetto Seminare Valore, Coltivare Comunità, è stata acquistata una HUGBIKE, un tandem dotato di uno speciale manubrio allungato che permette un utilizzo in sicurezza del mezzo da parte di persone con autismo o altre disabilità.

**CENTOPASSI – Percorsi contro le Mafie:** un appuntamento tornato nella programmazione della Cooperativa dopo lo stop imposto dalle restrizioni legate all'emergenza Coronavirus. Nel 2023 con due momenti: il 4 maggio l'incontro testimonianza con Lorenzo Sanua, figlio di Pietro Sanua, vittima di mafia, e Mattia Maestri, autore del libro "Pietro Sanua, un sindacalista onesto e coraggioso" e ricercatore presso il Centro Studi sulla Criminalità Organizzata (CROSS) dell'Università degli Studi di Milano; e il 14 maggio la marcia CentoPassi con tre itinerari ormai classici sul territorio di Romano e dei Comuni limitrofi attraverso il Parco del Serio.

**Eventi SVCC:** Nell'ambito del progetto Seminare Valore, Coltivare Comunità sono stati realizzati 4 eventi all'Orto Botanico di Romano di Lombardia: la Festa di Primavera, il Torneo di Nascondino, il Film al Parco e la Festa di Autunno, il 16 ottobre. Inoltre, il 14 novembre si è tenuto il seminario conclusivo del progetto: una mattinata di lavori che ha coinvolto due classi del Liceo Don Milani di Romano intorno a quattro tavoli tematici coordinati dai rappresentanti di enti provenienti dalla rete di progetto.

## **Progettualità**

**Seminare Valore, Coltivare Comunità:** Terzo e ultimo anno del progetto che ha permesso di attivare sul territorio una rete molto articolata di sinergie e relazioni. Frutto del costante lavoro di monitoraggio sul progetto, nel 2023 sono state sviluppate alcune varianti sul progetto originale. Tra le più evidenti: la realizzazione di un orto sinergico in una sezione dell'orto della Comunità Terapeutica; il sostegno alla coltivazione di un lotto degli orti sociali del Comune di Cologno al Serio a cura della comunità femminile Casa Aurora; l'avvio di un piccolo allevamento di ovaiole e l'installazione di un laboratorio di trasformazione interno alla Cooperativa.

**Incubatori di Comunità 2 / Un Centro in Rete per la Fragilità:** Nel settembre 2022 ha preso il via un progetto sperimentale e innovativo per la gestione di un centro diurno rivolto a persone con particolari fragilità detenute nel carcere di Bergamo. Il progetto è stato presentato da Gasparina di Sopra, come capofila, in partenariato con Cooperativa di Bessimo onlus, Cooperativa Sociale Il Pugno Aperto, Cooperativa Impresa Sociale Ruah e Cooperativa Totem, in collaborazione con la direzione e il personale dell'Istituto Penitenziario. Esso rappresenta ulteriore testimonianza della capacità della cooperativa di costruire reti per rispondere in modo nuovo a bisogni emergenti. Al termine del primo anno di sperimentazione le azioni e le sinergie messe in campo confluiscono a partire dall'autunno 2023, nella nuova progettualità "Un Centro in rete per la Fragilità" che consolida e perfeziona l'esperienza del primo anno oltre ad integrarla con il tema dell'inserimento lavorativo.

**Conciliamo:** Nell'ambito del progetto, a gennaio 2023 viene attivato il Piano Welfare Aziendale che coinvolge 88 beneficiari. Il Piano prevede un credito pro-capite proporzionale al monte ore lavorativo e l'attivazione di uno sportello welfare interno dedicato.

**Rimarginazioni:** Progetto realizzato in partenariato con Cooperativa Il Pugno Aperto (capofila) nel contesto di Dimore+ a Colognola (BG) con l'obiettivo di offrire una forma di accoglienza abitativa immediata a carattere temporaneo a soggetti in condizioni di marginalità sociale e di disagio abitativo stabilmente presenti nel territorio, continuando a promuovere la metodologia dell'Housing First. Oltre al potenziamento del sistema di accoglienza abitativa per la grave marginalità il progetto si propone di mettere a disposizione del complesso e del quartiere una competenza educativa tematica volta a favorire la promozione della conoscenza del fenomeno e un processo di partecipazione attiva della popolazione giovanile sui temi delle gravi povertà.

Tramite il consorzio di riferimento CUM SORTIS la Cooperativa è stata inoltre coinvolta in diverse progettualità legate al mondo dei servizi socio-assistenziali. In particolare:

**Ama chi cura** – percorsi di Auto Mutuo Aiuto per familiari e caregiver di persone affette da malattia degenerativa e decadimento cognitivo: Realizzazione di tre cicli di incontri dedicati a caregiver per favorire e sostenere l'elaborazione dei vissuti emotivi e dei cambiamenti connessi al compito di cura della persona cara. Le sedute sono state accompagnate, in parallelo, dall'erogazione di un servizio di assistenza a domicilio dedicato a cura di personale specializzato.

**Parkinson Network** – Un progetto per il benessere delle persone con Malattia di Parkinson e ai loro caregiver che prevede azioni di orientamento e sostegno ai servizi socio-assistenziali, di riabilitazione e cura presenti sul territorio; un servizio gratuito di teleassistenza specializzata e l'istituzione di una associazione locale dedicata. Oltre ad essere coinvolti nella fase operativa di orientamento beneficiamo, all'interno del progetto, di un percorso formativo specialistico sul tema del Parkinson destinato ad alcune operatrici dell'area domiciliare e finalizzato alla miglior presa in carico dei pazienti con Malattia di Parkinson.

**Caring Connection** – un progetto di stampo provinciale che consente di offrire un servizio di supporto e assistenza ai caregiver che si prendono cura di persone anziane, disabili o con gravi malattie croniche, in particolare con un accompagnamento psicologico dedicato.

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Modello organizzativo DL 231/01

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Contributi pubblici	44.006,00€	9.481,00€	49.505,00€
Contributi privati	121.110,00€	85.011,00€	63.459,00€
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	2.852.852,00€	2.965.814,00€	2.724.959,0€
Ricavi da altri	0,00€	0,00€	6.422,00€
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	44.318,00€	66.956,00€	90.885,00€
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	134.720,00€	89.573,00€	120.042,00€
Ricavi da Privati-Imprese	61.508,00€	91.901,00€	107.108,00€
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00€	3.272,00€	0,00€
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	8.190,00€	13.015,00€	42.144,00€

#### *Patrimonio:*

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Capitale sociale	69.807,00€	71.007,00€	84.707,00€
Totale riserve	1.615.673,00€	1.523.289,00€	1.394.441,00€
Utile/perdita dell'esercizio	59.309,00€	95.241,00€	132.834,00€
Totale Patrimonio netto	1.744.789,00€	1.689.538,00€	1.611.982,00€

#### *Conto economico:*

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Risultato Netto di Esercizio	59.309,00€	95.241,00€	132.834,00€
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00€	0,00€	0,00€
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	59.309,00€	95.241,00€	132.834,00€

**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
capitale versato da soci operatori lavoratori	65.278,00€	66.478,00€	79.978,00€
capitale versato da soci operatori volontari	4.429,00€	4.429,00€	5.629,00€
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00€	0,00€	0,00€
capitale versato da soci persone giuridiche	100,00€	100,00€	100,00€
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00€	0,00€	0,00€

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2023</b>
cooperative sociali	0,00€
associazioni di volontariato	0,00€

**Valore della produzione:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.258.959,00€	3.325.023,00€	3.224.013,00€

**Costo del lavoro:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.276.984,00€	2.293.371,00€	2.052.962,00€
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	156.820,00€	181.101,00€	305.909,00€
Peso su totale valore di produzione	75%	74%	73%

## Capacità di diversificare i committenti

### Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	4.920,00€	62.135,00€	67.055,00€
Prestazioni di servizio	2.897.170,00€	133.269,00€	3.030.439,00€
Lavorazione conto terzi	0,00€	4.094,00€	4.094,00€
Rette utenti	0,00€	0,00€	0,00€
Altri ricavi	0,00€	0,00€	0,00€
Contributi e offerte	0,00€	12.551,00€	12.551,00€
Grants e progettazione	7.511,00€	145.054,00€	152.565,00€
Altro	0,00€	0,00€	0,00€

### Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	2.909.601,00€	89,07%
Incidenza fonti private	357.103,00€	10,93%

## ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della **L. 231/2001**? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il **Rating di legalità**? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito **certificazioni di qualità** dei prodotti/processi?  
No

## MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -" Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.



Aderente a



**GASPARINA DI SOPRA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE**

Via Balilla 13

24058 Romano di Lombardia (BG)

Tel. 0363.901274 fax 0363.911049

[www.gasparina.org](http://www.gasparina.org) – [info@coopgasparina.it](mailto:info@coopgasparina.it)

Cooperativa Sociale di Tipo A e B